



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

31 Δεκεμβρίου 2019

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 4997

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 60201/Δ7.1422

Κατηγοριοποίηση παραβάσεων και καθορισμός ύψους προστίμων που επιβάλλονται από τους Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ).

**Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ**

Έχοντας υπόψη:

1. Το ν. 4622/2019 (ΦΕΚ 133Α') «Επιτελικό Κράτος: οργάνωση λειτουργία και διαφάνεια της Κυβέρνησης, των Κυβερνητικών Οργάνων και της Κεντρικής Δημόσιας Διοίκησης» και το άρθρο 90 του π.δ. 63/2005 (ΦΕΚ 98Α') «Κωδικοποίηση της νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα Κυβερνητικά Όργανα».

2. Την παρ. 1Α και 2 του άρθ. 24 του ν. 3996/2011 «Αναμόρφωση του Σώματος Επιθεωρητών Εργασίας, ρυθμίσεις θεμάτων Κοινωνικής Ασφάλισης και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 170 Α'), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.

3. Το π.δ. 81/2019 «Σύσταση, συγχώνευση, μετονομασία και κατάργηση Υπουργείων και καθορισμός των αρμοδιοτήτων τους - Μεταφορά υπηρεσιών και αρμοδιοτήτων μεταξύ Υπουργείων» (ΦΕΚ 119 Α').

4. Το π.δ. 83/2019 «Διορισμός Αντιπροέδρου της Κυβέρνησης, Υπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών» (ΦΕΚ 121 Α').

5. Το π.δ. 84/2019 «Σύσταση και κατάργηση Γενικών Γραμματειών και Ειδικών Γραμματειών/Ενιαίων Διοικητικών Τομέων Υπουργείων» (ΦΕΚ 123 Α').

6. Το π.δ. 134/2017 «Οργανισμός του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης» (ΦΕΚ 168 Α').

7. Τις διατάξεις της ΔΣΕ 81 (1947) «Περί Επιθεωρήσεως της εργασίας εις την βιομηχανίαν και το εμπόριον», η οποία κυρώθηκε με τον ν. 3249/1955 (ΦΕΚ 139 Α').

8. Τον ν. 3850/2010 «Κύρωση του Κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων» (ΦΕΚ 84 Α').

9. Την 16909/19-12-2003 απόφαση του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών και του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων «Απόδοση μέρους εισπραττομένου προστίμου στο Ανώτατο Συμβούλιο

Εργασίας (ΑΣΕ)» (ΦΕΚ 1892 Β'), όπως τροποποιήθηκε με την 120151/17-5-2005 κοινή υπουργική απόφαση (ΦΕΚ 705 Β').

10. Την 46691/1491/23-3-2012 απόφαση του Υπουργού Οικονομικών και του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης «Καθορισμός των ποσοστών που εισπράττονται ως έσοδα του τακτικού προϋπολογισμού, όταν επιβάλλονται διοικητικές κυρώσεις του άρθ. 24 και της περ. β' της παρ. 3 του άρθ. 26 του ν. 3996/2011» (ΦΕΚ 1106 Β').

11. Την 46561/8369/9-10-2017 απόφαση της Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και του Υπουργού Οικονομικών «Εφαρμογή της παρ. 4 του άρθ. 14 του ν. 3996/2011, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 2 του άρθ. 80 του ν. 4144/2013» (ΦΕΚ 3677 Β').

12. Το γεγονός ότι από την πράξη αυτή δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού αποφασίζουμε:

Άρθρο 1

Κατηγοριοποιούνται οι παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας και καθορίζονται μέθοδοι υπολογισμού των επιβαλλόμενων προστίμων από τους Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων, με τη συνεκτίμηση των προβλεπόμενων κριτηρίων, όπως περιγράφονται κατωτέρω.

1. ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΣΗ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ ΣΥΝΕΚΤΙΜΗΣΗΣ - ΟΡΙΣΜΟΙ
Α. ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΣΥΝΕΚΤΙΜΗΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΒΟΛΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΚΥΡΩΣΕΩΝ

Για την επιβολή διοικητικών κυρώσεων (προστίμων) συνεκτιμώνται τα εξής κριτήρια: i) η σοβαρότητα της παράβασης, ii) ο αριθμός εργαζομένων, iii) η επανειλημμένη επιβολή κυρώσεων για παρόμοιες παραβάσεις, iv) ο αριθμός των εργαζομένων που θίγονται, v) το μέγεθος επιχείρησης, vi) το καθεστώς απασχόλησης, vii) η υπαιτιότητα. Τα ανωτέρω κριτήρια, όπως εξειδικεύονται στην παρούσα, τυγχάνουν εφαρμογής για την επιβολή των προστίμων των Επιθεωρητών Εργασιακών Σχέσεων, ανάλογα με τη φύση της παράβασης.

Β. ΟΡΙΣΜΟΙ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ

i. ΣΟΒΑΡΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΠΑΡΑΒΑΣΗΣ

Ως σοβαρότητα της παράβασης νοείται ο βαθμός βαρύτητας της παράβασης των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας.

ii. ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Ως αριθμός εργαζομένων νοείται αποκλειστικά ο αριθμός όσων απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας μόνο στον ελεγχόμενο τόπο εργασίας (έδρα, υποκατάστημα, παράρτημα, κτλ), στοιχείο που καθορίζει το μέγεθος της επιχείρησης.

iii. ΕΠΑΝΕΙΛΗΜΜΕΝΗ ΕΠΙΒΟΛΗ ΚΥΡΩΣΕΩΝ ΓΙΑ ΠΑΡΟΜΟΙΕΣ ΠΑΡΑΒΑΣΕΙΣ

Ως επανειλημμένη επιβολή κυρώσεων για παρόμοιες παραβάσεις νοείται η επιβολή στην ίδιο ελεγχόμενο τόπο εργασίας (όπως έδρα, παράρτημα, υποκατάστημα κτλ) τριών (3) τουλάχιστον διοικητικών κυρώσεων που αφορούν διαφορετικούς χρονικά ελέγχους για ίδιες παραβάσεις κατά την τελευταία τριετία πριν από την ημερομηνία διενέργειας του ελέγχου. Τυχόν αλλαγή του νομίμου εκπροσώπου της επιχείρησης δεν επηρεάζει τον παραπάνω υπολογισμό.

iv. ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΘΙΓΟΝΤΑΙ

Ως αριθμός εργαζομένων που θίγονται, νοείται ο αριθμός των εργαζομένων που αφορά η διαπιστωθείσα παράβαση στον ελεγχόμενο τόπο εργασίας (έδρα, υποκατάστημα, παράρτημα κτλ).

v. ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

Ως μέγεθος επιχείρησης νοείται το μέγεθος αυτής, στον ελεγχόμενο τόπο εργασίας, ανάλογα με τον αριθμό εργαζομένων που απασχολεί σε αυτόν. Συγκεκριμένα διακρίνεται, σε μεγάλη, μεσαία και μικρή επιχείρηση ως κατωτέρω στην παρ. 3 του παρόντος άρθρου και λαμβάνεται υπόψη για την επιβολή προστίμων για παραβάσεις οι οποίες κατηγοριοποιούνται στην παρούσα ως Γενικές.

vi. ΚΑΘΕΣΤΩΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Ως καθεστώς απασχόλησης νοείται: α. η απασχόληση εργαζομένων με πλήρη, μερική απασχόληση ή με καθεστώς εκ περιτροπής εργασίας, β. η απασχόληση εργαζομένων ειδικής προστασίας, όπως ανήλικοι, εργαζόμενοι με δικαιώματα λόγω μητρότητας, έγκυοι, συνδικαλιστικά στελέχη, σύμφωνα με όσα η εργατική νομοθεσία ορίζει ειδικά για την προστασία τους. Το κριτήριο λαμβάνεται υπόψη για την επιβολή προστίμων αναφορικά με πολύ υψηλής σοβαρότητας παραβάσεις.

vii. ΥΠΑΙΤΙΟΤΗΤΑ

Ως υπαιτιότητα νοείται ο βαθμός ευθύνης για την τέλεση της παράβασης.

2. ΚΑΤΗΓΟΡΙΟΠΟΙΗΣΗ ΠΑΡΑΒΑΣΕΩΝ

Οι παραβάσεις διακρίνονται με βάση τη φύση τους σε Γενικές και σε Ατομικού Χαρακτήρα.

Α. ΓΕΝΙΚΕΣ ΠΑΡΑΒΑΣΕΙΣ

Οι Γενικές παραβάσεις είναι ιδίως οι παραβάσεις που αφορούν: α. το σύνολο του προσωπικού/ή κατηγορία αυτού, στον ελεγχόμενο τόπο εργασίας, β. τη μη εκπλήρωση εργοδοτικής διοικητικής υποχρέωσης που αφορά το σύνολο του προσωπικού/ ή κατηγορία αυτού, όπως υποβολή ή τήρηση ή ανάρτηση ή συμπλήρωση ή κατάρτιση ή επίδειξη βιβλίων, στοιχείων ή άλλων προβλεπόμενων εγγράφων και εντύπων, γ. την εκπρόθεσμη ή πλημμελή υποβολή εντύπων προς τις Υπηρεσίες, δ. τη μη τήρηση νομοθετημένης διαδικασίας που αφορά τη διενέργεια του ελέγχου ή των εργατικών διαφορών,

ε. τη μη τήρηση νομοθετημένης διαδικασίας για σύστημα απασχόλησης ή για καταβολή πληρωμής.

Οι Γενικές παραβάσεις κατατάσσονται σε τέσσερις κατηγορίες ΧΑΜΗΛΗΣ, ΣΗΜΑΝΤΙΚΗΣ, ΥΨΗΛΗΣ και ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗΣ σοβαρότητας και περιέχονται στο ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι το οποίο συνοδεύεται από το ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι στο οποίο παρατίθενται οι αντίστοιχες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

Β. ΑΤΟΜΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ ΠΑΡΑΒΑΣΕΙΣ

Οι Ατομικού χαρακτήρα παραβάσεις είναι ιδίως οι παραβάσεις που θίγουν ατομικά τον κάθε εργαζόμενο και σχετίζονται με παραβίαση εργασιακών δικαιωμάτων του ή με μη εκπλήρωση εργοδοτικής υποχρέωσης, που προβλέπεται/εκπληρώνεται εξατομικευμένα για τον κάθε εργαζόμενο.

Οι Ατομικού χαρακτήρα παραβάσεις κατατάσσονται σε τέσσερις κατηγορίες ΧΑΜΗΛΗΣ, ΣΗΜΑΝΤΙΚΗΣ, ΥΨΗΛΗΣ και ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗΣ σοβαρότητας και περιέχονται στο ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ το οποίο συνοδεύεται από το ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ στο οποίο παρατίθενται οι αντίστοιχες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας. Στις ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΕΣ παραβάσεις συγκαταλέγονται και οι παραβάσεις στις οποίες έχει συνεκτιμηθεί ειδικά το καθεστώς απασχόλησης (μερική απασχόληση, εκ περιτροπής εργασία, ειδικής προστασίας απασχόληση).

Παραβάσεις που δεν προβλέπονται στα Παραρτήματα Ι και ΙΙ της παρούσας, εντάσσονται κατά την κρίση του αρμοδίου οργάνου ελέγχου, στην αναλογικώς προβλεπόμενη παράβαση και τις συνέπειές της, προκειμένου για τον προσδιορισμό του επιβαλλόμενου προστίμου.

3. ΚΑΤΑΤΑΞΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΟΝ ΑΡΙΘΜΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Ανάλογα με το μέγεθος της επιχείρησης βάσει του αριθμού των εργαζομένων της, στον ελεγχόμενο τόπο εργασίας, οι επιχειρήσεις κατατάσσονται ως εξής:

ΠΙΝΑΚΑΣ Α: ΚΑΤΑΤΑΞΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ

1-10 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ	ΜΙΚΡΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
11-20 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ	ΜΕΣΑΙΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
21-50 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ	
51-150 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ	ΜΕΓΑΛΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
151-250 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ	
251 και άνω ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ	

4. ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΣ ΕΠΙΒΑΛΛΟΜΕΝΟΥ ΠΡΟΣΤΙΜΟΥ

Με βάση τη διάκριση της παράβασης ως γενικής ή ατομικού χαρακτήρα καθορίζεται κατωτέρω υπό Α και Β η μέθοδος υπολογισμού του προστίμου προκειμένου για την επιβολή κυρώσεων για τις παραβάσεις των ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΩΝ Ι και ΙΙ αντίστοιχα.

Α. ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΠΡΟΣΤΙΜΟΥ ΓΙΑ ΤΙΣ ΓΕΝΙΚΕΣ ΠΑΡΑΒΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ Ι ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΑ ΑΠΟ ΑΡΙΘΜΟ ΘΙΓΟΜΕΝΩΝ

Ως προς τις Γενικές παραβάσεις του Παραρτήματος Ι, το ύψος του προστίμου υπολογίζεται ανεξάρτητα από αριθμό θιγομένων ως εξής:

α. Σε επιχείρηση/εργοδότη που απασχολεί από 1 έως 10 άτομα προσωπικό στον ελεγχόμενο τόπο εργασίας, το συνολικό πρόστιμο για κάθε παράβαση ορίζεται:

- 300,00 ευρώ για χαμηλές,
- 500,00 ευρώ για σημαντικές,
- 1.000,00 ευρώ για υψηλές και
- 1.800,00 ευρώ για πολύ υψηλές παραβάσεις.

β. Σε επιχείρηση/εργοδότη που απασχολεί από 11 έως 20 άτομα προσωπικό στον ελεγχόμενο τόπο εργασίας, το συνολικό πρόστιμο για κάθε παράβαση ορίζεται:

- 400,00 ευρώ για χαμηλές,
- 800,00 ευρώ για σημαντικές,
- 1.200,00 ευρώ για υψηλές και
- 2.000,00 ευρώ για πολύ υψηλές παραβάσεις.

γ. Σε επιχείρηση/εργοδότη που απασχολεί από 21 -50 άτομα προσωπικό στον ελεγχόμενο τόπο εργασίας, το συνολικό πρόστιμο για κάθε παράβαση ορίζεται:

- 800,00 ευρώ για χαμηλές,
- 1.500,00 ευρώ για σημαντικές,
- 2.000,00 ευρώ για υψηλές και
- 3.000,00 ευρώ για πολύ υψηλές παραβάσεις.

δ. Σε επιχείρηση/εργοδότη που απασχολεί από 51 -150 άτομα προσωπικό στον ελεγχόμενο τόπο εργασίας, το συνολικό πρόστιμο για κάθε παράβαση ορίζεται:

- 1.000,00 ευρώ για χαμηλές,
- 2.000,00 ευρώ για σημαντικές,
- 2.500,00 ευρώ για υψηλές και
- 4.000,00 ευρώ για πολύ υψηλές παραβάσεις.

ε. Σε επιχείρηση/εργοδότη που απασχολεί από 151 -250 άτομα προσωπικό στον ελεγχόμενο τόπο εργασίας, το συνολικό πρόστιμο για κάθε παράβαση ορίζεται:

- 1.500,00 ευρώ για χαμηλές,
- 2.500,00 ευρώ για σημαντικές,
- 3.000,00 ευρώ για υψηλές και
- 6.000,00 ευρώ για πολύ υψηλές παραβάσεις.

στ. Σε επιχείρηση/εργοδότη που απασχολεί από 251 και άνω άτομα προσωπικό στον ελεγχόμενο τόπο εργασίας, το συνολικό πρόστιμο για κάθε παράβαση ορίζεται:

- 2.000,00 ευρώ για χαμηλές,
- 3.000,00 ευρώ για σημαντικές,
- 4.000,00 ευρώ για υψηλές και
- 8.000,00 ευρώ για πολύ υψηλές παραβάσεις.

Β. ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΠΡΟΣΤΙΜΟΥ ΓΙΑ ΤΙΣ ΑΤΟΜΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ ΠΑΡΑΒΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ ΙΙ ΑΝΑ ΘΙΓΟΜΕΝΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ

Ως προς τις Ατομικού χαρακτήρα παραβάσεις του Παραρτήματος ΙΙ, το πρόστιμο υπολογίζεται ανά θιγόμενο εργαζόμενο, δηλαδή για κάθε παράβαση επιβάλλεται συνολικό πρόστιμο που προκύπτει με πολλαπλασιασμό του καθορισμένου ποσού προστίμου της κάθε παράβασης στο Παράρτημα ΙΙ επί τον αριθμό των θιγομένων εργαζομένων.

5. ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΣ ΠΡΟΣΤΙΜΟΥ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΕΠΑΝΕΙΛΗΜΜΕΝΗΣ ΕΠΙΒΟΛΗΣ ΚΥΡΩΣΕΩΝ ΓΙΑ ΙΔΙΕΣ ΠΑΡΑΒΑΣΕΙΣ

Σε περίπτωση επανειλημμένης επιβολής κυρώσεων για τέλεση ίδιων παραβάσεων στο παρελθόν από την επιχείρηση/εργοδότη σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 1Β σημείο iii. του παρόντος άρθρου, το συνολικό ποσό του προστίμου προσαυξάνεται κατά 5% στις χαμηλές, 10% στις σημαντικές, 15% στις υψηλές και 20% στις πολύ υψηλές παραβάσεις, ως έχουν κατηγοριοποιηθεί στα Παραρτήματα Ι και ΙΙ.

6. ΕΚΤΟΥ ΝΟΜΟΥ ΑΝΩΤΑΤΟ ΟΡΙΟ ΥΨΟΥΣ ΕΠΙΒΑΛΛΟΜΕΝΟΥ ΠΡΟΣΤΙΜΟΥ

Για κάθε παράβαση, ανεξάρτητα της ακολουθούμενης μεθόδου υπολογισμού του προστίμου, το ύψος του τελικού συνολικά επιβαλλόμενου προστίμου, συνυπολογιζομένης και της τυχόν προσαύξησης της παρ. 5 του παρόντος άρθρου, δεν μπορεί να υπερβαίνει το ανώτατο όριο επιβολής κυρώσεων, όπως αυτό ορίζεται από τη διάταξη της παρ. 1Α του άρθρου 24 του εξουσιοδοτικού νόμου (ν. 3996/2011), ως ισχύει.

Άρθρο 2

Αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της απόφασης αυτής τα Παραρτήματα Ι και ΙΙ και τα συνοδευτικά αυτών Συμπληρωματικά Παραρτήματα Ι και ΙΙ.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι : ΠΙΝΑΚΑΣ ΓΕΝΙΚΩΝ ΠΑΡΑΒΑΣΕΩΝ ΜΕ ΕΠΙΒΟΛΗ ΠΡΟΣΤΙΜΟΥ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΑ ΑΠΟ ΑΡΙΘΜΟ ΘΙΓΟΜΕΝΩΝ	
(Άρθρο 1 παρ. 4 Α)	
ΧΑΜΗΛΕΣ ΠΑΡΑΒΑΣΕΙΣ ΠΡΟΣΤΙΜΑ ΑΠΟ 300 ΕΩΣ 2.000 ΕΥΡΩ	
Α/Α	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΠΑΡΑΒΑΣΕΩΝ
1	Πλημμελής τήρηση Βιβλίου Ετήσιων Κανονικών Αδειών
2	Εκπρόθεσμη κατάθεση στοιχείων σχετικά με ληφθείσα άδεια και επίδομα αδείας του προσωπικού κατά το προηγούμενο έτος
3	Μη ανάρτηση Πίνακα Προσωπικού & ωρών εργασίας/ Μη ανάρτηση Προγράμματος Εβδομαδιαίας Ανάπαυσης ή/ και Ωρών Εργασίας
4	Εκπρόθεσμη κατάθεση συμπληρωματικού Πίνακα Προσωπικού & Ωρών Εργασίας, σε περίπτωση μεταβολής των αποδοχών.
5	Μη επίδειξη Μητρώου Ανηλίκων
6	Μη ανάρτηση του Κανονισμού Εργασίας σε εμφανή και προσιτά για τους εργαζόμενους σημεία του τόπου εργασίας
7	Μη συμμόρφωση εργοδότη στην απόφαση επιθεωρητή περί διαφωνίας εργοδότη και συνδικαλιστικών οργανώσεων στις περιπτώσεις παραγράφων 2, 3, 5 και 7 του άρθ. 16 του Ν. 1264/82

8	Μη τήρηση από τους εργοδότες (επί μία διετία από την ημερομηνία λήξης τους) αντιγράφων Συμβάσεων Εργασίας, γνωστοποιήσεων και λοιπών εγγράφων, που υποχρεούνται να χορηγούν στους εργαζόμενους σύμφωνα με το ΠΔ 156/94
9	Μη εφοδιασμός με αντίγραφο πίνακα προσωπικού και προγράμματος ωρών εργασίας ή απόσπασμα αυτού σε εργαζομένους που απασχολούνται εκτός της έδρας της επιχείρησης ή του παραρτήματος της επιχείρησης
ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΠΑΡΑΒΑΣΕΙΣ ΠΡΟΣΤΙΜΑ ΑΠΟ 500 ΕΩΣ 3.000 ΕΥΡΩ	
A/A	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΠΑΡΑΒΑΣΕΩΝ
10	Μη τήρηση στον τόπο εκτέλεσης του έργου «Βιβλίου Ημερήσιων Δελτίων Απασχολούμενου Προσωπικού στην εκτέλεση οικοδομικών και τεχνικών έργων»
11	Εκπρόθεσμη κατάθεση Συμπληρωματικού Πίνακα Προσωπικού & Ωρών Εργασίας, σε περίπτωση προσλήψεων νέων εργαζομένων.
12	Εκπρόθεσμη κατάθεση Συμπληρωματικού Πίνακα Προσωπικού & Ωρών Εργασίας, σε περίπτωση τροποποίησης του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας
13	Μη εφοδιασμός και φύλαξη Βιβλίου Δρομολογίων οδηγών φορτηγών αυτοκινήτων
14	Μη εφοδιασμός και φύλαξη Βιβλίου Δρομολογίων οδηγών τουριστικών λεωφορείων
15	Μη υποβολή Βιβλιαρίου Εργασίας οδηγών τουριστικών λεωφορείων ή βοηθών στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ , έντυπο Ε4/ Συμπληρωματικός Ωραρίου
16	Παραβίαση της διακοπής εργασίας του προσωπικού κίνησης των ΚΤΕΛ
17	Μη τήρηση Βιβλίου Ετήσιων Κανονικών Αδειών
18	Μη γνωστοποίηση ηλεκτρονικά στο Πληροφοριακό Σύστημα "ΕΡΓΑΝΗ" εντός μηνός Ιανουαρίου εκάστου έτους στοιχείων σχετικά με ληφθείσα άδεια και επίδομα αδειάς του προσωπικού κατά το προηγούμενο έτος

19	Εκπρόθεσμη κατάθεση Ετήσιου Πίνακα Προσωπικού & Ωρών Εργασίας
20	Μη υποβολή συμπληρωματικού Πίνακα Προσωπικού & Ωρών Εργασίας, σε περίπτωση μεταβολής των αποδοχών.
21	Εκπρόθεσμη υποβολή Προγράμματος Ωρών Εργασίας
22	Πλημμελής συμπλήρωση Πίνακα Προσωπικού και Ωρών Εργασίας
23	Μη συμπλήρωση ή μη ορθή συμπλήρωση των στηλών του "Βιβλίου Ημερήσιων Δελτίων Απασχολούμενου Προσωπικού σε αγροτικές εργασίες και αλιεία"
24	Μη τήρηση, μη συμπλήρωση ή πλημμελής συμπλήρωση Μητρώου Ανηλίκων
25	Μη αναγραφή αιτιολογίας και του χρονικού διαστήματος που αφορά για κάθε καταβολή που λαμβάνει χώρα σε λογαριασμό πληρωμών και αφορά οφειλόμενες αποδοχές ή αποζημίωση απόλυσης
26	Μη τήρηση στον τόπο εκτέλεσης του έργου ή μη επίδειξη, για οποιοδήποτε λόγο, στα αρμόδια όργανα ελέγχου, οσάκις ζητείται, του αντιγράφου του εντύπου της Αναγγελίας για κάθε ημέρα απασχόλησης του προσωπικού, που απασχολείται για την εκτέλεση οικοδομικής εργασίας ή τεχνικού έργου.
27	Μη αναγγελία στο ΠΣ «ΕΡΓΑΝΗ» του απασχολούμενου προσωπικού μέχρι την τελευταία ημέρα του επόμενου μήνα της απασχόλησης, από τους υπόχρεους για την τήρηση του «Βιβλίου ημερησίων Δελτίων Απασχολούμενου Προσωπικού στην εκτέλεση οικοδομικών και τεχνικών έργων
28	Μη τήρηση διαδικασίας διαθεσιμότητας (προηγούμενη διαβούλευση, γνωστοποίηση στις οικείες υπηρεσίες ΣΕΠΕ)
29	Μη καταχώριση στο ΠΣ "ΕΡΓΑΝΗ" του αριθμού κυκλοφορίας του μοτοποδηλάτου ή της μοτοσυκλέτας που χρησιμοποιείται κατά την εκτέλεση της εργασίας για τη μεταφορά ή διανομή προϊόντων και αντικειμένων
30	Μη χορήγηση ελαχίστου χρόνου διακοπής της ημερήσιας εργασίας σε κατάστημα
31	Εφαρμογή διακεκομμένου ωραρίου για προσωπικό κουζίνας

32	Μη χορήγηση διαλείμματος
33	Μη γνωστοποίηση ή ελλιπής γνωστοποίηση όρων Ατομικής Σύμβασης Εργασίας στον εργαζόμενο.
ΥΨΗΛΕΣ ΠΑΡΑΒΑΣΕΙΣ ΠΡΟΣΤΙΜΑ ΑΠΟ 1.000 ΕΩΣ 4.000 ΕΥΡΩ	
A/A	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΠΑΡΑΒΑΣΕΩΝ
34	Λειτουργία εμπορικού καταστήματος πέραν του ωραρίου λειτουργίας
35	Μη καταβολή δεδουλευμένων αποδοχών μέσω τραπεζικού λογαριασμού
36	Μη καταβολή αποζημίωσης απόλυσης μέσω λογαριασμού πληρωμών
37	Μη χορήγηση αναλυτικών Εκκαθαριστικών Σημειωμάτων Αποδοχών.
38	Μη κατάρτιση Κανονισμού Εργασίας σε υπόχρεες επιχειρήσεις
39	Μη παράσταση εργοδότη κατά τη διαδικασία επίλυσης ατομικών ή συλλογικών εργατικών διαφορών
40	Υπέρβαση του επιτρεπόμενου ποσοστού/αριθμού μαθητευόμενων και πρακτικώς ασκούμενων σε τουριστικές επιχειρήσεις
41	Παραβίαση του ΠΔ 240/06 «Περί διαβουλεύσεων με τους εργαζόμενους»
42	Υπέρβαση της διάρκειας επιβολής του συστήματος εκ περιτροπής εργασίας πέραν των εννέα (9) μηνών ανά ημερολογιακό έτος
43	Υπέρβαση του επιτρεπόμενου χρόνου διαθεσιμότητας πέραν των τριών (3) μηνών ετησίως

ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΕΣ ΠΑΡΑΒΑΣΕΙΣ ΠΡΟΣΤΙΜΑ ΑΠΟ 1.800 ΕΩΣ 8.000 ΕΥΡΩ	
A/A	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΠΑΡΑΒΑΣΕΩΝ
44	Μη υποβολή Ετήσιου Πίνακα Προσωπικού & Ωρών Εργασίας.
45	Μη υποβολή Συμπληρωματικού Πίνακα Προσωπικού & Ωρών Εργασίας, σε περίπτωση προσλήψεων νέων εργαζομένων (ενιαίου εντύπου Ε3).
46	Μη υποβολή Προγράμματος Ωρών Εργασίας
47	Λειτουργία επιχείρησης κατά ημέρα Κυριακή και κατά τις ημέρες υποχρεωτικής αργίας
48	Μη υποβολή Μηνιαίου Πίνακα Εβδομαδιαίας Ανάπαυσης προσωπικού κίνησης των ΚΤΕΛ, στο έντυπο Ε4/Συμπληρωματικός ωραρίου
49	Παραβίαση νομοθεσίας περί ομαδικών απολύσεων
50	Παρεμπόδιση εισόδου των Επιθεωρητών Εργασίας
51	Άρνηση παροχής στοιχείων ή πληροφοριών από τον εργοδότη ή παροχή ψευδών πληροφοριών ή στοιχείων
52	Μη εφαρμογή όρων Σ.Σ.Ε., Δ.Α. ή Υ.Α. ή Κανονισμού Εργασίας
53	Εβδομαδιαία ανάπαυση και μείωση του χρόνου εργασίας που έχει καθοριστεί με Σ.Σ.Ε., Δ.Α. κλπ (γενικώς υποχρεωτικές ή μη) ή με ΥΑ εκδοθείσες βάσει του Α.Ν. 435/1968 (ΦΕΚ 124 Α')
54	Μη καταβολή αναδρομικών αποδοχών (ως παραβίαση όρων ΣΣΕ Δ.Α. ή Υ.Α.)
55	Μη καταβολή μισθών/ημερομισθίων βάσει νομοθετικώς καθορισμένου νομίμου κατώτατου μισθού/ημερομισθίου, Σ.Σ.Ε, Δ.Α., Υ.Α. ή βάσει ατομικής συμφωνίας
56	Μη καταβολή αποδοχών διαθεσιμότητας

57	Παρακώλυση συνδικαλιστικής δράσης
58	Παράβαση υποχρέωσης πληροφόρησης και διαβούλευσης των εργαζομένων από τους εργοδότες που μεταβιβάζουν τις επιχειρήσεις

ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι :	
ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΙΑ Α/Α ΠΑΡΑΒΑΣΕΩΝ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ Ι ΜΕ ΕΦΑΡΜΟΖΟΜΕΝΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ	
Α/Α	ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ
1	Άρθ. 4 παρ. 3 του Α.Ν. 539/45 (ΦΕΚ 229 Α'), όπως αντικαταστάθηκε από το άρθ. 6 του Ν. 3762/2009 (ΦΕΚ 75 Α') και όπως αντικαταστάθηκε με την περ. 2 της υποπαρ. ΙΑ5 του Ν. 4254/14 (ΦΕΚ 85 Α')
2	Άρθ. 4 παράγραφος 3 του Α.Ν. 539/1945 (ΦΕΚ 229 Α') όπως αντικαταστάθηκε με την υποπαρ. ΙΑ5 περ. 2 εδ. β' του Ν. 4254/2014 (ΦΕΚ 85 Α') σε συνδυασμό με την αριθ.. 40331/Δ1.13521/2019 Υ.Α. (ΦΕΚ 3520 Β'), όπως αυτή ισχύει
3	Άρθ. 16 παράγραφος 4 & 6 του Ν. 2874/2000 (ΦΕΚ 286 Α')
4	Άρθ. 16 παρ. 5 του Ν. 2874/2000 (ΦΕΚ 286 Α') και παρ. 1 της Υποπ. ΙΑ.13. του άρθ. πρώτου του Ν. 4093/2012 (ΦΕΚ 222 Α') και άρθ.5 παρ. 19 της αριθ.. 40331/Δ1.13521/2019 Υ.Α. (ΦΕΚ 3520 Β'), όπως αυτή ισχύει
5	Άρθ. 9 εδ. β', 17 και 18 παρ. 3 του Ν. 1837/1989 (ΦΕΚ 85 Α') και άρθ. 58 του Ν.3850/2010 (ΦΕΚ 84 Α')
6	Άρθ. 1 παρ. 2 και 2 του Ν.Δ. 3789/1957 (ΦΕΚ 210 Α') και αρθ. 7 του Β. Δ. της 24-6-58 (ΦΕΚ 103 Α')
7	Άρθ. 16 παρ. 2, 3, 5, 7 όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 4 εδ. β' του άρθ. 23 του Ν. 4144/2013 (ΦΕΚ 88 Α') και 8 του Ν. 1264/1982 (ΦΕΚ 79 Α')
8	Άρθ. 7 του Ν. 3762/2009 (ΦΕΚ 75 Α')
9	Άρθ. 16 παρ. 8 του Ν. 2874/2000 (ΦΕΚ 286 Α'), η οποία προστέθηκε με το αρθ.41 Ν.4488/2017 (ΦΕΚ 137 Α')
10	Παρ. 2 του άρθ. 33 του Ν. 1836/1989 (79 Α') όπως τροποποιήθηκε με το αρθ. 214 του Ν.3635/2019 σε συνδυασμό με την παρ. 2 του άρθ. 2 και παρ.3 του άρθ.3 της Υ.Α.1524/1262/2019 (ΦΕΚ 4173 Β')
11	Άρθ. 16 του Ν. 2874/2000 (ΦΕΚ 286 Α') και περ. 1 της Υποπ. ΙΑ.13. του άρθ. πρώτου του Ν. 4093/2012 (ΦΕΚ 222 Α') και άρθ.5 παρ. 2 της αριθ. οικ. αριθ.. 40331/Δ1.13521/2019 Υ.Α. (ΦΕΚ 3520 Β'), όπως αυτή ισχύει
12	Άρθ. 80 παρ. 1 περ. α' του Ν. 4144/2013 (ΦΕΚ 88 Α'), όπως αντικαταστάθηκε από το άρθ. 36 του Ν. 4488/2017 (ΦΕΚ 137 Α') και περ. β' όπως αντικαταστάθηκε από το άρθ. 12 του Ν. 4554/2018 (ΦΕΚ 130 Α') και άρθ. 5 παρ. 18 της αριθ. 40331/Δ1.13521/2019 Υ.Α. (ΦΕΚ 3520 Β'), όπως αυτή ισχύει

13	Άρθ. 4 του Β.Δ. 28.1/4.2.1938 (ΦΕΚ 35 Α') όπως αντικαταστάθηκε εν μέρει με το άρθ.1 του Π.Δ. 93/1986 (ΦΕΚ 33 Α') σε συνδυασμό με την περ. 3 της υποπαραγράφου ΙΑ.13 του άρθ. πρώτου του Ν. 4093/2012 (ΦΕΚ 222 Α')
14	Άρθ. 2 και 4 της ΥΑ 51266/2955/1975 (ΦΕΚ 1458 Β')σε συνδυασμό με την περ. 3 της Υποπ. ΙΑ.13. του άρθ. πρώτου του Ν. 4093/2012 (ΦΕΚ 222 Α')
15	Άρθ. 3 της ΥΑ 51266/2955/1975 (ΦΕΚ 1458 Β') σε συνδυασμό με την παρ. 2 του άρθ. 213 του Ν.. 4512/2018 (ΦΕΚ 5 Α'), παρ. 4.7 του άρθ. 4 της ΥΑ 40331/Δ1.13521/2019 Υ.Α. (ΦΕΚ 3520 Β'), όπως αυτή ισχύει
16	Άρθ. 32 του Π.Δ. 246/2006 (ΦΕΚ 261 Α')
17	Άρθ. 4 παρ. 3 του Α.Ν. 539/45 (ΦΕΚ 229 Α'), όπως αντικαταστάθηκε από το άρθ. 6 του Ν. 3762/2009 (ΦΕΚ 75 Α') και όπως αντικαταστάθηκε με την περ. 2 της υποπαρ. ΙΑ5 του Ν. 4254/14 (ΦΕΚ 85 Α')
18	Άρθ. 4 παρ. 3 του Α.Ν. 539/1945 (ΦΕΚ 229 Α') όπως αντικαταστάθηκε με την υποπαρ. ΙΑ5 περ. 2 εδ. β' του Ν. 4254/2014 (ΦΕΚ 85 Α') σε συνδυασμό με την αριθ.. 40331/Δ1.13521/2019 Υ.Α. (ΦΕΚ 3520 Β'), όπως αυτή ισχύει
19	Άρθ. 16 παρ. 1 του Ν. 2874/2000 (ΦΕΚ 286 Α') και άρθ. 5 παρ. 16 της αριθ. 40331/Δ1.13521/2019 Υ.Α. (ΦΕΚ 3520 Β'), όπως αυτή ισχύει
20	Άρθ. 16 παρ. 5 του Ν. 2874/2000 (ΦΕΚ 286 Α'), και παρ. 1 της Υποπ. ΙΑ.13. του άρθ. πρώτου του Ν. 4093/2012 (ΦΕΚ 222 Α') και άρθ.5 παρ. 19 της αριθ. 40331/Δ1.13521/2019 Υ.Α. (ΦΕΚ 3520 Β'), όπως αυτή ισχύει
21	Άρθ. 16 παρ. 6 του Ν. 2874/2000 (ΦΕΚ 286 Α') και άρθ. 80 παράγραφος 1 περ. α' του Ν. 4144/2013 (ΦΕΚ 88 Α'), όπως αντικαταστάθηκε από το άρθ. 36 του Ν. 4488/2017 (ΦΕΚ 137 Α') και περ. β', όπως αντικαταστάθηκε από το άρθ. 12 του Ν. 4554/2018 (ΦΕΚ 130 Α') και άρθ. 5 παρ. 18 της αριθ.. 40331/Δ1.13521/2019 Υ.Α. (ΦΕΚ 3520 Β'), όπως αυτή ισχύει
22	Άρθ. 16 παρ. 1 του Ν. 2874/2000 (ΦΕΚ 286 Α')
23	Άρθ. 109 του Ν. 4485/2017 (ΦΕΚ 114 Α'), αρθ. 2 παρ. 3 της αριθ. 40331/Δ1.13521/2019 Υ.Α. (ΦΕΚ 3520 Β'), όπως αυτή ισχύει
24	Άρθ'. 9 εδ. α', 17 και 18 παρ. 3 του Ν. 1837/1989 (ΦΕΚ 85 Α') και άρθ. 58 του Ν.3850/2010 (ΦΕΚ 84 Α')
25	Υπ' αριθμ. 26034/695/2019 ΚΥΑ (ΦΕΚ 2362 Β')
26	Άρθ. 3 παρ. 1 και 2 της αριθμ. οικ. 51524/1262/2019 ΥΑ (ΦΕΚ 4173 Β') παρ. 2 του άρθ. 33 του Ν. 1836/1989 (ΦΕΚ 79 Α') όπως τροποποιήθηκε με το αρθ. 214 του Ν.3635/2019 σε συνδυασμό με την Υ.Α. 51524/1262/2019 ΥΑ (ΦΕΚ 4173 Β')
27	Άρθ. 3 παρ. 3 της αριθμ. οικ. 51524/1262/2019 ΥΑ (ΦΕΚ 4173 Β')
28	Άρθ. 10 του Ν. 3198/1955 (ΦΕΚ 98 Α'), όπως συμπληρώθηκε με το άρθ. 1 του Ν.Δ. 206/1974 (ΦΕΚ 362 Α') και αντικαταστάθηκε από το άρθ. 4 του Ν. 3846/2010 (ΦΕΚ 66 Α'), όπως τροποποιήθηκε με

	το άρθρο πρώτο υποπαρ.ΙΑ.περ.4 του Ν.4254/2014
29	Άρθ. 55 του Ν. 4611/2019 (ΦΕΚ 73 Α')
30	Άρθ. 42 παρ. 6 του Ν. 1892/90 (ΦΕΚ 101 Α') και παρ. 2 της Υποπ. ΙΑ.10. του άρθ. πρώτου του Ν. 4093/2012 (ΦΕΚ 222 Α')
31	ΥΑ 20714/1025/13-5-1976
32	Άρθ. 4 του Π.Δ. 88/1999 (ΦΕΚ 94 Α')
33	Άρθ. 2, 3, 4 και 5 του π.δ. 156/1994 (ΦΕΚ 102 Α')
34	Άρθ. 23 του Ν. 2224/1994 (ΦΕΚ 112 Α'), όπως ισχύει και άρθ. 13 του Ν. 3377/2005 (ΦΕΚ 202 Α') σε συνδυασμό με το άρθρο 16 παρ. 3 του Ν. 4177/2013 (ΦΕΚ 173 Α')
35	ΚΥΑ 26034/695/06-06-2019 (ΦΕΚ 2362 Β') και άρθ. 38 παρ. 10 του Ν. 4387/2016 (ΦΕΚ 85 Α'), όπως τροποποιήθηκε με το άρθ. 51 του Ν. 4611/2019 (ΦΕΚ 73 Α')
36	ΚΥΑ 26034/695/06-06-2019 (ΦΕΚ 2362 Β') και άρθ. 38 παρ. 10 του Ν. 4387/2016 (ΦΕΚ 85 Α'), όπως τροποποιήθηκε με το άρθ. 51 του Ν. 4611/2019 (ΦΕΚ 73 Α')
37	Άρθ. 18 παρ.1 εδ. α' και β' του Ν. 1082/80 (ΦΕΚ 250 Α'), όπως αντικαταστάθηκε από την περ.1 της υποπαραγράφου ΙΑ.5 του Ν. 4254/2014 (ΦΕΚ 85 Α') και άρθ. 5 του Ν. 3227/2004 (ΦΕΚ 31 Α')
38	Άρθ. 1 του Ν.Δ. 3789/1957 (ΦΕΚ 210 Α')
39	Άρθ. 3 του Ν. 3996/2011 (ΦΕΚ 170 Α') όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 1 του άρθ. 23 του Ν. 4144/2013 (ΦΕΚ 88 Α')
40	Άρθ. 10 παρ. 2 του Ν. 4554/2018 (ΦΕΚ 130 Α')
41	Άρθ. 4, 6, 7 και 8 παρ. 1 του Π.Δ. 240/06 (ΦΕΚ 252 Α'), όπως έχουν τροποποιηθεί με τα άρθ. 42 και 43 του Ν.4488/2017 (ΦΕΚ 137 Α')
42	Άρθ.38 παρ.3 εδ.δ' του Ν.1892/90 όπως τροποποιήθηκε και αναμορφώθηκε με το άρθ. 59 του Ν.4635/2019
43	Άρθ. 10 του Ν. 3198/1955 (ΦΕΚ 98 Α') όπως συμπληρώθηκε με το άρθ. 1 του Ν.Δ. 206/1974 (ΦΕΚ 362 Α') και αντικαταστάθηκε από το άρθ. 4 του Ν. 3846/2010 (ΦΕΚ 66 Α') και τροποποιήθηκε με το άρθ. πρώτο της υποπαρ. ΙΑ.6 περ.4 του Ν.4254/2014(ΦΕΚ 85 Α')
44	Άρθ. 16 παρ. 1 του Ν. 2874/2000 (ΦΕΚ 286 Α') και άρθ. 5 παρ. 16 της αριθ. 40331/Δ1.13521/2019 Υ.Α. (ΦΕΚ 3520 Β'), όπως αυτή ισχύει
45	Άρθ. 16 παρ. 5 του Ν. 2874/2000 (ΦΕΚ 286 Α') και παρ. 1 της Υποπ. ΙΑ.13. του άρθ. πρώτου του Ν. 4093/2012 (ΦΕΚ 222 Α') και άρθ. 5 παρ. 2 της αριθ. 40331/Δ1.13521/2019 Υ.Α. (ΦΕΚ 3520 Β'), όπως αυτή ισχύει
46	Άρθ. 16 παρ. 6 του Ν. 2874/2000 (ΦΕΚ 286 Α')
47	Άρθ. 1 παρ. 2 και άρθ. 3 παρ. 2 του Β.Δ. 748/1966 (ΦΕΚ 179 Α')

48	Άρθ. 27 παρ. 2 του Π.Δ 246/2006 (ΦΕΚ 261 Α΄) όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 1 του άρθ. 213 του ν. 4512/2018 (ΦΕΚ 5 Α΄) και της παρ. 4.7 του άρθ. 4 της αριθμ. 40331/Δ1.13521/2019 Υ.Α. (ΦΕΚ 3520 Β΄), όπως αυτή ισχύει
49	Άρθ. 1 του Ν. 1387/1983 (ΦΕΚ 110 Α΄) όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 74 παρ. 1 του Ν. 3863/2010 (ΦΕΚ 115 Α΄) και το άρθ. 21 του Ν. 3488/2006 (ΦΕΚ 191 Α΄), άρθ. 3 του Ν. 1387/1983 όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 2 του άρθ. 15 του Ν. 2736/1999 (172 Α΄) και όπως ισχύει με το άρθ. 17 παρ.1 και 2 του Ν.4472/17 (ΦΕΚ 74 Α΄), άρθ. 5 του Ν. 1387/1983 όπως αντικαταστάθηκε με το άρθ. 17 παρ.3 Ν.4472/17 (ΦΕΚ 74 Α΄) και άρθ. 6 του Ν. 1387/1983.
50	Άρθ. 2 παρ. 2 περ.α' και δ' του Ν.3996/2011 (ΦΕΚ 170/΄) όπως αντικαταστάθηκε από το άρθ. 31 παρ. 2 του Ν. 4488/2017 (ΦΕΚ 137 Α΄)
51	Άρθ. 2 παρ. 2 περ. δ΄ του Ν.3996/11 (ΦΕΚ 170 Α΄) όπως αντικαταστάθηκε από το άρθ. 31 παρ. 2 του Ν. 4488/2017 (ΦΕΚ 137 Α΄)
52	Άρθ. 7 παρ. 1, 8, 9, 11 και 21 του Ν. 1876/1990 (ΦΕΚ 27 Α΄), άρθ. μόνο του Α.Ν. 435/1968 (ΦΕΚ 124 Α΄), άρθ. 1 και 2 του Ν.Δ. 3789/1957 (ΦΕΚ 210 Α΄) σε συνδυασμό με τις διατάξεις ΣΣΕ, ΔΑ ή κανονισμών εργασίας, που προβλέπουν τους συγκεκριμένους όρους
53	Όροι Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α., οι οποίες έχουν κηρυχθεί υποχρεωτικές ή ΥΑ εκδοθείσα βάσει του Α.Ν. 435/1968 (ΦΕΚ 124 Α΄) σε συνδυασμό με το άρθ. 8 παρ. 2 και 3 και άρθ. 11 του Ν. 1876/1990 (ΦΕΚ 27 Α΄)
54	Άρθρα 648 και 653 Α.Κ. και άρθ. 7 παρ. 1, 8, 9, 11 και 21 του Ν. 1876/1990 (ΦΕΚ 27 Α΄) ως ισχύουν, άρθ. μόνον του Α.Ν. 435/1968 (ΦΕΚ 124 Α΄) ως και άρθ. μόνον του Α.Ν. 690/1945 (ΦΕΚ 292 Α΄), όπως αντικαταστάθηκε από το άρθ. 8 παρ. 1. του Ν. 2336/95 (ΦΕΚ 189 Α΄)
55	ΥΠ ΙΑ.11. του άρθ. πρώτου του Ν. 4093/2012 σε συνδυασμό με την αριθ. 4241/127/30.1.2019 ΥΑ (ΦΕΚ 173 Β΄), άρθ. 7 παρ. 1, 8, 9, 11 και 21 του Ν. 1876/90 (ΦΕΚ 27 Α΄) ως ισχύουν, άρθ. 103 παρ. 1β του Ν. 4172/2013 (ΦΕΚ 169 Α΄), άρθ. μόνον του Α.Ν. 435/1968 (ΦΕΚ 124 Α΄), Π.Δ. 156/1994 (ΦΕΚ 102 Α΄) σε συνδυασμό με άρθ. μόνον του Α.Ν. 690/1945 (ΦΕΚ 292 Α΄), όπως αντικαταστάθηκε από το άρθ. 8 παρ. 1. του Ν. 2336/95 (ΦΕΚ 189 Α΄)
56	Άρθ. 10 του Ν. 3198/1955 (ΦΕΚ 98 Α΄) όπως συμπληρώθηκε με το αρθ. 1 του Ν.Δ. 206/1974 (ΦΕΚ 362 Α΄) και αντικαταστάθηκε με το άρθ. 4 του Ν. 3846/2010 (ΦΕΚ 66 Α΄) και τροποποιήθηκε με το άρθ. πρώτο της υποπαρ. ΙΑ.6 περ. 4 του Ν.4254/2014 (ΦΕΚ 85 Α΄) σε συνδυασμό και με το άρθ. μόνον του Α.Ν. 690/1945 (ΦΕΚ 292 Α΄), όπως αντικαταστάθηκε με το άρθ. 8 παρ. 1 του Ν.2336/1995 (ΦΕΚ 189 Α΄)
57	Άρθ. 4 παρ. 2 και 3, άρθ. 14 παρ. 5, 8, 9 και άρθ. 23 του Ν. 1264/1982 (ΦΕΚ 79 Α΄), άρθ. 19 του Ν. 4472/2019 (ΦΕΚ 74 Α΄)
58	Άρθ. 8 και 9 του Π.Δ. 178/2002 (ΦΕΚ 164 Α΄)

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ : ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΑΡΑΒΑΣΕΩΝ ΑΤΟΜΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ ΜΕ ΕΠΙΒΟΛΗ
ΠΡΟΣΤΙΜΟΥ ΑΝΑ ΘΙΓΟΜΕΝΟ (Άρθ. 1 παρ.4 Β)**

ΧΑΜΗΛΕΣ ΠΑΡΑΒΑΣΕΙΣ - ΠΡΟΣΤΙΜΟ ΑΝΑ ΘΙΓΟΜΕΝΟ: ΑΠΟ 300 ΕΩΣ 350 ΕΥΡΩ

Α/Α	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΠΑΡΑΒΑΣΗΣ	ΠΟΣΟ ΑΝΑ ΘΙΓΟΜΕΝΟ

ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΠΑΡΑΒΑΣΕΙΣ - ΠΡΟΣΤΙΜΟ ΑΝΑ ΘΙΓΟΜΕΝΟ ΑΠΟ 400 ΕΩΣ 750 ΕΥΡΩ

Α/Α	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΠΑΡΑΒΑΣΗΣ	ΠΟΣΟ ΑΝΑ ΘΙΓΟΜΕΝΟ
1	Μη χορήγηση ελάχιστης ημερήσιας ανάπαυσης	400€
2	Μη χορήγηση αντιγράφων στον οδηγό φορτηγού αυτοκινήτου του Ημερησίου Βιβλίου Δρομολογίων	400 €
3	Απασχόληση οδηγού λεωφορείου μισθωμένου ή ενταγμένου στα ΚΤΕΛ σε λεωφορείο άλλου ιδιοκτήτη χωρίς την κατάρτιση σύμβασης δανεισμού μεταξύ του οδηγού, του εργοδότη του και του ΚΤΕΛ	500 €
4	Διενέργεια φορτοεκφορτωτικών εργασιών από πρόσωπα μη εγγεγραμμένα στο Εθνικό Μητρώο Φορτοεκφορτωτών και εφοδιασμένα με τη Βεβαίωση Συνδρομής νομίμων προϋποθέσεων	600€
5	Μη καταβολή αποζημίωσης για απασχόληση εκτός έδρας	400€
6	Μη καταβολή πρόσθετης μηνιαίας αποζημίωσης χρήσης και συντήρησης μοτοσυκλέτας ή μοτοποδηλάτου	600€
7	Μη καταβολή πρόσθετης μηνιαίας αποζημίωσης χρήσης και συντήρησης μοτοσυκλέτας ή μοτοποδηλάτου μέσω λογαριασμού πληρωμών	600€

8	Μη καταβολή επιδόματος γάμου σε χήρους, διαζευγμένους και άγαμους γονείς	400€
9	Μη γνωστοποίηση σπουδαίου λόγου απολύσεως εγκύου, λεχώνας, γαλουχούσης	750€
10	Παραβίαση της απαγόρευσης διάκρισης εργαζομένων που έχουν υποχρεώσεις προς εξαρτώμενα από αυτούς παιδιά ή άλλα μέλη της οικογένειάς τους - Λιγότερο ευνοϊκή μεταχείριση γονέων λόγω άδειας ανατροφής, φροντίδας, υιοθεσίας ή αναδοχής παιδιού	750€
11	Μη χορήγηση άδειας ανατροφής, ειδικών γονικών αδειών λόγω σοβαρών νοσημάτων και λόγω νοσηλείας των παιδιών	750€
12	Μη χορήγηση άδειας για ασθένεια εξαρτωμένων μελών	550€
13	Μη χορήγηση άδειας απουσίας για παρακολούθηση σχολικής επίδοσης	550€
14	Μη χορήγηση άδειας σε εργαζόμενο γονέα μονογονεϊκής οικογένειας	750€
15	Άρνηση του εργοδότη να προσκομίσει αιτούμενα από το ΣΕΠΕ στοιχεία ή πληροφορίες ιδίως στο πλαίσιο εφαρμογής της διάταξης περί αντιστροφής του βάρους αποδείξεως σε περιπτώσεις που πιθανολογείται παραβίαση της αρχής της ίσης μεταχείρισης ή διάκριση λόγω φύλου ή λόγω φυλετικής ή εθνοτικής καταγωγής, θρησκευτικών ή άλλων πεποιθήσεων, αναπηρίας ή χρόνιας πάθησης, ηλικίας, οικογενειακής ή κοινωνικής κατάστασης σεξουαλικού προσανατολισμού, ταυτότητας ή χαρακτηριστικών φύλου	750€
16	Μη χορήγηση από τον εργοδότη της αιτούμενης από τον εργαζόμενο βεβαίωσης των στοιχείων της εργασιακής σχέσης ή των διαστημάτων των αδειών που του χορηγήθηκαν, α) γονική άδεια ανατροφής τέκνου άνευ αποδοχών (4 μηνών) β) ειδική γονική άδεια γ) γονική άδεια νοσηλείας τέκνου	400€
17	Μη διακριτή αποτύπωση πρόσθετης μηνιαίας αποζημίωσης χρήσης και συντήρησης μοτοσυκλέτας ή μοτοποδηλάτου στα χορηγούμενα Εκκαθαριστικά Σημειώματα Αποδοχών	400€

18	Μη χορήγηση Πιστοποιητικού Εργασίας (προϋπηρεσίας)	400€
19	Παραβίαση διατάξεων για την κατάτμηση του χρόνου της άδειας	600€
20	Μη χορήγηση άδειας για συμμετοχή σε εξετάσεις	600€
21	Μη χορήγηση άδειας για μεταγγίσεις αίματος	750€
22	Μη χορήγηση άδειας λόγω θανάτου συγγενούς	400€
23	Μη χορήγηση άδειας λόγω AIDS	750€
24	Μη χορήγηση άδειας γάμου	550€
25	Μη χορήγηση άδειας γεννήσεως τέκνου	700€
26	Μη χορήγηση ειδικής άδειας λόγω αιμοληψίας ή λήψης αιμοπεταλίων	700€
27	Μη καταβολής της κατ' ελάχιστο αποζημίωσης πρακτικής άσκησης ημεδαπών και αλλοδαπών φοιτητών/σπουδαστών/μαθητών Σχολών Τουριστικής Εκπαίδευσης	550€
28	Παραβίαση ωραρίου πρακτικής άσκησης ημεδαπών και αλλοδαπών φοιτητών/σπουδαστών/μαθητών Σχολών Τουριστικής Εκπαίδευσης	700€
29	Μη αναγραφή πρακτικώς ασκούμενου φοιτητή/σπουδαστή/μαθητή Σχολής Τουριστικής Εκπαίδευσης σε ισχύοντα Πίνακα Προσωπικού	400€
30	Μη καταχώρηση υπερεργασίας στο ΠΣ "ΕΡΓΑΝΗ"	400€
31	Μη υποβολή Συμπληρωματικού Πίνακα Προσωπικού & Ωρών Εργασίας, σε περίπτωση τροποποίησης του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας για πλήρως απασχολούμενο	600€

ΥΨΗΛΕΣ ΠΑΡΑΒΑΣΕΙΣ - ΠΡΟΣΤΙΜΟ ΑΝΑ ΘΙΓΟΜΕΝΟ ΑΠΟ 800 ΕΩΣ 950 ΕΥΡΩ		
Α/Α	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΠΑΡΑΒΑΣΗΣ	ΠΟΣΟ ΑΝΑ ΘΙΓΟΜΕΝΟ
32	Μη χορήγηση κανονικής άδειας	900€
33	Μη καταβολή επιδόματος και αναλογίας επιδόματος αδειας	900€
34	Εργασία χωρίς σχετική άδεια κατά Κυριακή ως ημέρα υποχρεωτικής εβδομαδιαίας ανάπαυσης (ρεπό) και κατά τις ημέρες υποχρεωτικής αργίας	800€
35	Εργασία κατά Κυριακή ως ημέρα υποχρεωτικής εβδομαδιαίας ανάπαυσης (ρεπό) και κατά τις ημέρες υποχρεωτικής αργίας	800€
36	Εργασία κατά ημέρες υποχρεωτικής ανάπαυσης σε εργαζόμενους επιχειρήσεων θεάτρου, ημερησίων εφημερίδων, οδηγών, ταξί, εφημεριδοπωλών	800€
37	Μη χορήγηση αναπληρωματικής ημέρας ανάπαυσης λόγω εργασίας κατά ημέρα Κυριακή άνω των 5 ωρών	800€
38	Παραβίαση πενθήμερης εβδομαδιαίας απασχόλησης του προσωπικού κίνησης των ΚΤΕΛ	900€
39	Κατάτμηση του ωραρίου των μερικώς απασχολούμενων	950€
40	Μη καταβολή προσαυξήσεων για εργασία κατά νύχτα	800€
41	Μη καταβολή αποδοχών ανυπαίτιου κωλύματος	800€
42	Μη καταβολή επιδομάτων εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα	800€
43	Μη καταβολή πάσης φύσεως δεδουλευμένων αποδοχών (που καθορίζονται από τον νόμο, ατομική συμφωνία, Σ.Σ.Ε, Δ.Α., έθιμο)	800€

44	Μη καταβολή αμοιβής εργασίας που παρέχεται κατά την έκτη ημέρα της εβδομάδας προσαυξημένη κατά 30% κατά παράβαση του πενθημέρου	800€
45	Άκυρη απόλυση λόγω αίτησης λήψης γονικών αδειών ή λήψης γονικών αδειών	950€
46	Άρνηση πρόσληψης λόγω εγκυμοσύνης ή μητρότητας	950€
47	Μη καταβολή πλήρων αποδοχών άδειας ή αναλογίας αυτών	900€
48	Μη καταβολή πλήρους αποζημίωσης άδειας ή αναλογίας αυτής σε περίπτωση λύσης με οποιονδήποτε τρόπο της σχέσης ή σύμβασης εργασίας πριν από τη λήψη της άδειας ή παρέλευσης του ημερολογιακού έτους (απλής ή προσαυξημένης κατά 100% ανάλογα με τον βαθμό υπαιτιότητας του εργοδότη)	900€
49	Παραβίαση της εβδομαδιαίας ανάπαυσης των μισθωτών	800€
ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΕΣ ΠΑΡΑΒΑΣΕΙΣ - ΠΡΟΣΤΙΜΟ ΑΝΑ ΘΙΓΟΜΕΝΟ ΑΠΟ 1.000 ΕΩΣ 2.000 ΕΥΡΩ		
A/A	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΠΑΡΑΒΑΣΗΣ	ΠΟΣΟ ΑΝΑ ΘΙΓΟΜΕΝΟ
50	Καταγγελία σύμβασης εργασίας κατά την διάρκεια της χορηγηθείσης κανονικής άδειας	2000€
51	Καταγγελία σύμβασης εργασίας λόγω μη αποδοχής από τον εργαζόμενο εργοδοτικής πρότασης για μερική απασχόληση	2000€
52	Μη καταχώρηση υπερωριακής απασχόλησης στο ΠΣ "ΕΡΓΑΝΗ"	1000€
53	Πραγματοποίηση υπερωριών σε βιομηχανικές, βιοτεχνικές επιχειρήσεις, πέραν των προβλεπομένων νομίμων ορίων υπερωριακής απασχόλησης (παράνομη υπερωριακή απασχόληση)	1000€
54	Πραγματοποίηση υπερωριών σε λοιπές επιχειρήσεις (Ανώνυμες Εταιρείες, Τράπεζες, Εμπορικές Επιχειρήσεις, νοσηλευτικά ιδρύματα, κλινικές, επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών, ξενοδοχεία, προσωπικό κουζίνας, προσωπικό επισιτιστικών (πλην προσωπικού κουζίνας), θυρωροί, φύλακες, νυχτοφύλακες (εκτός θυρωρών	1000€

	πολυκατοικιών και μεγάρων)], πέραν των προβλεπομένων νομίμων ορίων υπερωριακής απασχόλησης (παράνομη υπερωριακή απασχόληση).	
55	Υπέρβαση ημερήσιου / εβδομαδιαίου νομίμου ωραρίου εργασίας (παράνομη υπερωριακή απασχόληση), οδηγών φορτηγών αυτοκινήτων (κατηγορίες Α, Β, Γ) και οδηγών βυτιοφόρων	1000€
56	Υπερωριακή απασχόληση οδηγών φορτηγών αυτοκινήτων (κατηγορίες Α, Β, Γ) χωρίς προηγούμενη καταχώρησή της στο ΠΣ “ΕΡΓΑΝΗ”	1000€
57	Υπέρβαση ημερήσιου / εβδομαδιαίου νομίμου ωραρίου εργασίας (παράνομη υπερωριακή απασχόληση) οδηγών τουριστικών λεωφορείων	1000€
58	Υπερωριακή απασχόληση οδηγών τουριστικών λεωφορείων χωρίς προηγούμενη καταχώρησή της στο ΠΣ “ΕΡΓΑΝΗ”	1000€
59	Υπέρβαση ημερήσιου / εβδομαδιαίου νομίμου ωραρίου εργασίας, προσωπικού κίνησης των ΚΤΕΛ, χωρίς προηγούμενη καταχώρηση στο ΠΣ “ΕΡΓΑΝΗ”	1000€
60	Υπέρβαση ημερήσιου/ετήσιου νομίμου ωραρίου εργασίας (παράνομη υπερωριακή απασχόληση), προσωπικού κίνησης των ΚΤΕΛ, πέραν των προβλεπομένων νομίμων ορίων	1000€
61	Μη καταβολή προσαυξήσεων για εργασία κατά Κυριακές και αργίες	1000€
62	Μη καταβολή αμοιβής υπερεργασίας ή/και υπερωριακής απασχόλησης	1000€
63	Παραβίαση διατάξεων για την προστασία των εργαζομένων που αποσπώνται για την εκτέλεση προσωρινής εργασίας στο έδαφος της Ελλάδας	2000€
64	Άρνηση εύλογων προσαρμογών για τα άτομα με αναπηρίες ή χρόνια πάθηση	2000€

65	Παραβίαση της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανεξαρτήτως φυλετικής ή εθνοτικής καταγωγής, θρησκευτικών ή άλλων πεποιθήσεων, αναπηρίας ή χρόνιας πάθησης, ηλικίας, οικογενειακής ή κοινωνικής κατάστασης σεξουαλικού προσανατολισμού, ταυτότητας ή χαρακτηριστικών φύλου στους όρους πρόσβασης στην εργασία και την απασχόληση εν γένει, συμπεριλαμβανομένων των κριτηρίων επιλογής και των όρων πρόσληψης και την καταγγελία της σύμβασης εργασίας	2000€
66	Παραβίαση της αρχής ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών	2000€
ΠΡΟΣΤΙΜΟ ΑΝΑ ΘΙΓΟΜΕΝΟ ΑΠΟ 2000 ΕΩΣ 4000 ΕΥΡΩ		
ΓΙΑ ΤΙΣ ΚΑΤΩΘΙ ΠΑΡΑΒΑΣΕΙΣ ΜΕ ΘΙΓΟΜΕΝΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΜΕΡΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ, ΕΚ ΠΕΡΙΤΡΟΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ		
Α/Α	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΠΑΡΑΒΑΣΗΣ	ΠΟΣΟ ΑΝΑ ΘΙΓΟΜΕΝΟ
67	Απασχόληση ανηλίκων χωρίς Βιβλιάριο Εργασίας	3000€
68	Απασχόληση ανηλίκων σε απαγορευμένες για αυτούς εργασίες	4000€
69	Παραβίαση χρονικών ορίων εργασίας ανηλίκων	3000€
70	Απασχόληση ανηλίκων σε καλλιτεχνικές εργασίες χωρίς άδεια	3000€
71	Παράνομη απασχόληση ανηλίκου που δεν έχει συμπληρώσει το 15ο έτος της ηλικίας του	4000€
72	Μη καταβολή προσαύξησης επί της συμφωνηθείσας αμοιβής για κάθε ώρα επιπλέον εργασίας μερικώς απασχολούμενου σε περίπτωση απασχόλησης πέραν της συμφωνημένης	2000€
73	Μη υποβολή Συμπληρωματικού Πίνακα Προσωπικού & Ωρών Εργασίας, σε περίπτωση τροποποίησης του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας για μερικώς απασχολούμενο	2000€
74	Παράνομη απόλυση εγκύου ή εργαζόμενης που υιοθετεί τέκνο έως 6 ετών ή εργαζομένης που εμπλέκεται στη διαδικασία της	4000€

	παρένθετης μητρότητας (τεκμαιρόμενη μητέρα/κυοφόρος γυναίκα)	
75	Μη χορήγηση άδειας μητρότητας (17 εβδομάδες)	4000€
76	Μη χορήγηση σε τεκμαιρόμενη μητέρα του άρθ. 1464 ΑΚ του μεταγενέθλιου τμήματος της άδειας μητρότητας (9 εβδομάδες)	4000€
77	Μη χορήγηση μειωμένου ωραρίου ή ισόχρονης άδειας φροντίδας παιδιού	3000€
78	Παραβίαση του δικαιώματος του εργαζόμενου–ης μετά τη λήψη της άδειας μητρότητας, της ειδικής άδειας του άρθρου 142 του ν. 3655/2008 (ΦΕΚ 58 Α΄) ή άλλων αδειών που σχετίζονται με τη γέννηση, την ανατροφή ή την υιοθεσία παιδιού, να επιστρέψει στην ίδια θέση εργασίας	4000€
79	Παραβίαση διατάξεων για την προστασία από την απόλυση / μη τήρηση διαδικασίας απόλυσης συνδικαλιστικού στελέχους	4000€

**ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ: ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΙΑ ΠΑΡΑΒΑΣΕΩΝ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ ΙΙ
ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΖΟΜΕΝΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ ΕΡΓΑΤΙΚΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ**

Α/ Α	ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ
1	Άρθ. 3 του Π.Δ. 88/1999 (ΦΕΚ 94 Α') όπως αντικαταστάθηκε με την περ. 2 της Υποπ. ΙΑ.14. του άρθ. πρώτου του Ν. 4093/2012 (ΦΕΚ 222 Α')
2	Άρθ. μόνο παρ. 2 εδάφιο β' της ΥΑ 1173/1980 (ΦΕΚ 1071 Β') σε συνδυασμό με το άρθ.4 του Β.Δ. 28.1/4-2-1938 (ΦΕΚ 35 Α')
3	Άρθ. 36 του Π.Δ. 246/2006 (ΦΕΚ 261 Α') όπως τροποποιήθηκε με το άρθ. 57 του Ν. 4611/2019 (ΦΕΚ 73 Α')
4	Άρθ. 1 παρ. 1α του Ν. 4455/2017 (ΦΕΚ 22 Α') σε συνδυασμό με το άρθ. 1 παρ. 1α της ΚΥΑ 20303/383 (ΦΕΚ 1623 Β') και το άρθ.3 παρ. 2 της ΥΑ 33947/2065 (ΦΕΚ 2826 Β')
5	ΥΑ 21091/1946 (ΦΕΚ 142 Β'), ειδικότερες ευνοϊκότερες διατάξεις ΣΣΕ, Δ.Α.
6	Άρθ. 56 παρ. 7 του Ν. 4611/2019 (ΦΕΚ 73 Α')
7	Άρθ. 56 παρ. 7 του Ν. 4611/2019 (ΦΕΚ 73 Α')
8	Άρθ. 21 Ν. 3896/2010 (ΦΕΚ 207 Α')
9	Άρθ. 10 του Π.Δ. 176/1997 (ΦΕΚ 150 Β')
10	Άρθ. 4 του Ν. 1483/1984 (ΦΕΚ 153 Α'), άρθ. 18 του Ν. 3896/2010 (ΦΕΚ 170 Α'), άρθ. 52 παρ. 2 και παρ. 3 περ. β' του Ν. 4075/2012 (ΦΕΚ 89 Α'), όπως τροποποιήθηκε από το άρθ. 39 του Ν. 4144/2013 (ΦΕΚ 88 Α')
11	Άρθ. 50 και 51 του Ν. 4075/2012 (ΦΕΚ 89 Α') όπως τροποποιήθηκε από το άρθ. 39 του Ν. 4144/2013 (ΦΕΚ 88 Α') και με το άρθ. 45 του Ν. 4488/2017 (ΦΕΚ 137 Α')
12	Άρθ. 7 του Ν. 1483/1984 (ΦΕΚ 153 Α') σε συνδυασμό με το άρθ. 11 της ΕΓΣΣΕ 23.05.2000, άρθ. 5 ΕΓΣΣΕ 02.04.2008

13	Άρθ. 9 παρ. 2 του Ν. 1483/1984 (ΦΕΚ 153 Α') άρθ. 4 της ΕΓΣΣΕ 02.04.2008, άρθ. 20 παρ. 5 του Ν. 3896/2010
14	Άρθ. 7 ΕΓΣΣΕ 15.4.2002
15	Άρθ. 24 και άρθ. 26 παρ. 3 του Ν. 3896/2010 (ΦΕΚ 170 Α'), άρθ. 9 και άρθ. 17 παρ. 2 του Ν. 4443/2016 (ΦΕΚ 232 Α')
16	Άρθ. 53 παρ. 3 του ν. 4075/2012 (ΦΕΚ 89 Α'), όπως ισχύει
17	Άρθ. 56 παρ. 7 του Ν. 4611/2019 (ΦΕΚ 73 Α')
18	α) Υπαλλήλων άρθ. 2 του Ν. 2112/1920 (ΦΕΚ 67 Α') & άρθ. 678 ΑΚ β) Εργατοτεχνιτών άρθ. 4 του Β.Δ. 16/18-7-20 (ΦΕΚ 158 Α') & άρθ. 678 Α.Κ.
19	Άρθ. 8 του Α.Ν. 549/77 (ΦΕΚ 250 Α') κατά το μέρος που κύρωσε το άρθ. 7 της από 26.1.1977 ΕΓΣΣΕ (ΦΕΚ 60 Β') και τροποποιήθηκε από το άρθ. 6 Ν. 3846/2010 (ΦΕΚ 66 Α'), όπως αντικαταστάθηκε με την περ. 3 της υποπαρ. ΙΑ 14 άρθ. πρώτου του Ν. 4093/2012(ΦΕΚ 222 Α')
20	Άρθ. 2 παρ. 1 του Ν. 1346/1983 (ΦΕΚ 46 Α'), άρθ. 7 ΕΓΣΣΕ 02.04.1996, που κυρώθηκε με το αρθ.22 Ν.2556/1997, άρθ. 6 ΕΓΣΣΕ 18.05.1998, άρθ. 10 ΕΓΣΣΕ 24.04.2004
21	Άρθ. 8 ΕΓΣΣΕ 2002-2003
22	Άρθ. 9 ΕΓΣΣΕ 29.04.2002, η οποία κυρώθηκε με το άρθ. 12 του Ν. 3227/2004 (ΦΕΚ 31 Α') και άρθ. 8 της από 15.7.2010 ΕΓΣΣΕ
23	Άρθ. 11 ΕΓΣΣΕ 24.5.2004
24	Άρθ. 6 ΕΓΣΣΕ 9.6.1993 και άρθ. 10 ΕΓΣΣΕ 23.5.2000
25	Άρθ. 6 ΕΓΣΣΕ 9.6.1993 και άρθ. 10 ΕΓΣΣΕ 23.5.2000
26	Άρθ. 68 του Ν. 4554/2018 (ΦΕΚ 130 Α')
27	Παρ. 8 και 13 της υπ' αριθμ. 16802/667/27.08.2010 ΥΑ (ΦΕΚ 1345 Β')
28	Παρ. 9 και 13 της υπ' αριθμ. 16802/667/27.08.2010 ΥΑ (ΦΕΚ 1345 Β')

29	Παρ. 10 και 13 της υπ' αριθμ. 16802/667/27.08.2010 ΥΑ (ΦΕΚ 1345 Β')
30	Άρθ. 80 παρ. 1 περ. α' του Ν. 4144/2013 (ΦΕΚ 88 Α'), όπως αντικαταστάθηκε από το άρθ. 36 του Ν. 4488/2017 (ΦΕΚ 137 Α') και περ. β' όπως αντικαταστάθηκε από το άρθ. 12 του Ν. 4554/2018 (ΦΕΚ 130 Α'), σε συνδυασμό με την αριθ. 40331/Δ1.13521/2019 Υ.Α. (ΦΕΚ 3520 Β'), όπως αυτή ισχύει
31	Άρθ.80 παρ. 1 περ. α' του Ν. 4144/2013 (ΦΕΚ 88 Α'), όπως αντικαταστάθηκε από το άρθ. 36 του Ν. 4488/2017 (ΦΕΚ 137 Α') και περ. β' όπως αντικαταστάθηκε από το άρθ. 12 του Ν. 4554/2018 (ΦΕΚ 130 Α') και άρθ. 5 παρ. 18 της αριθ. 40331/Δ1.13521/2019 Υ.Α. (ΦΕΚ 3520 Β')
32	Άρθ. 2 παρ. 1 του Α.Ν. 539/1945 (ΦΕΚ 229 Α'), όπως αντικαταστάθηκε από το άρθ. 1 παρ. 1 του Ν. 3302/2004 (ΦΕΚ 267 Α') και άρθ. 4 παρ. 1 εδ. γ', όπως προστέθηκε με το άρθ. 3 παρ. 15 του Ν. 4504/1966 (ΦΕΚ 57 Α')
33	Άρθ. 3 παρ. 16 του Ν. 4504/1966 (ΦΕΚ 57 Α'), άρθ. 6 της από 26.1.1977 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. (ΦΕΚ 60 Β') που κυρώθηκε με το άρθ. 8 του Ν. 549/1977 (ΦΕΚ 55 Α') και άρθ. 1 παρ. 1 του Ν. 3302/2004 (ΦΕΚ 267 Α')
34	Άρθ. 1 παρ. 3, άρθρο 3 παρ. 1, άρθ. 4 και άρθ. 9 παρ. 3 και 4 του Β.Δ. 748/1966 (ΦΕΚ 179/Α)
35	Άρθ. 1 παρ. 3, άρθ. 3 παρ. 1 και άρθ. 4 του Β.Δ. 748/1966 (ΦΕΚ 179 Α), όπως ισχύει και παρ. 1 του αρθ. 14 του Ν. 4468/2017 (ΦΕΚ 61 Α')
36	Άρθ. 1 παρ. 3, άρθ. 3 παρ. 1 και άρθ. 4, 11, 12, 13 και 14 του Β.Δ. 748/1966 (ΦΕΚ 179 Α')
37	Άρθ. 10 του Β.Δ. 748/1966 (ΦΕΚ 179 Α') και άρθ. 16 παρ. 4 του Ν. 4177/2013 (ΦΕΚ 173 Α')
38	Άρθ. 30 παρ. 1 και άρθ. 32 του Π.Δ. 246/2006 (ΦΕΚ 261 Α')
39	Άρθ.38 παρ.7 του Ν.1892/90 όπως τροποποιήθηκε και αναμορφώθηκε με το άρθ. 59 του Ν.4635/2019)
40	ΚΥΑ 18310/1946 (ΦΕΚ 93 Β'), ΚΥΑ 25825/1951 (ΦΕΚ 86 Β') όπως τροποποιήθηκαν με την ΥΑ 27019/2/1953 (ΦΕΚ Β'/16-12-53) σε συνδυασμό με άρθ. μόνον του Α.Ν. 690/1945 (ΦΕΚ 292 Α'), όπως αντικαταστάθηκε από το άρθ. 8 παρ. 1. του Ν. 2336/1995 (ΦΕΚ 189 Α')
41	Άρθ. 657-658 ΑΚ και άρθ. μόνον του Α.Ν. 690/1945 (ΦΕΚ 292 Α'), όπως αντικαταστάθηκε από

	το άρθρ. 8 παρ. 1. του Ν. 2336/1995 (ΦΕΚ 189 Α')
42	Άρθρ. 10 της ΥΑ 19040/81 (ΦΕΚ 742 Β')
43	Άρθρ. 648 και 653 Α.Κ. σε συνδυασμό με το άρθρ. μόνον Α.Ν. 690/1945, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρ. 8 παρ. 1 του Ν. 2336/1995 (ΦΕΚ 189 Α')
44	Άρθρ. 8 του Ν. 3846/2010 (ΦΕΚ 66 Α')
45	Άρθρ. 52 παρ. 3, περ. α' του ν. 4075/2012 (ΦΕΚ 89 Α'), όπως τροποποιήθηκε από το άρθρ. 39 του ν. 4144/2013 (ΦΕΚ 88 Α') σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 18 του ν. 3896/2010
46	Άρθρ. 20 παρ. 2 του ν. 3896/2010 (ΦΕΚ 170 Α')
47	Άρθρ. 4 παρ. 1 εδ. γ', όπως συμπληρώθηκε με το άρθρ. 3 παρ. 15 του Ν. 4504/1966 (ΦΕΚ 57 Α'), άρθρ. 5 παρ. 1 εδ. β' του Α.Ν. 539/1945 (ΦΕΚ 229 Α'), όπως προστέθηκε με το άρθρ. 3 του Ν.Δ. 3755/1957 (ΦΕΚ 182 Α'), άρθρ. 2 παρ. 1 του Α.Ν. 539/1945, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρ. 1 παρ. 1 του Ν. 3302/2004
48	Άρθρ. 5 παρ. 4 και 5 του Α.Ν. 539/1945 (ΦΕΚ 229 Α') όπως αντικαταστάθηκαν από το άρθρ. 1 παρ. 3 του Ν. 1346/1983 (ΦΕΚ 46 Α') και άρθρ. 4 της από 26.1.1977 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. (ΦΕΚ 60 Β') που κυρώθηκε με το άρθρ. 8 του Ν. 549/1977 (ΦΕΚ 55 Α'), άρθρ. 2 παρ. 1 του Α.Ν. 539/1945 (ΦΕΚ 229 Α') όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρ. 1 παρ. 1 του Ν. 3302/2004 (ΦΕΚ 267 Α')
49	Άρθρ. 3 παρ. 1 του Β.Δ. 748/1966 (ΦΕΚ 179 Α') σε συνδυασμό με το άρθρ. 5 του Π.Δ. 88/99 (ΦΕΚ 94 Α'), όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρ. 3 του Π.Δ. 76/2005 (ΦΕΚ 117 Α')
50	Άρθρ. 5 παρ. 6 του Α.Ν. 539/1945 (ΦΕΚ 229 Α')
51	Άρθρ. 38 παρ. 8 Ν. 1892/90 όπως τροποποιήθηκε και αναμορφώθηκε με το άρθρ. 59 του Ν. 4635/2019
52	Άρθρ. 80 παρ. 1 περ. α' του Ν. 4144/2013 (ΦΕΚ 88 Α'), όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρ. 36 του Ν. 4488/2017 (ΦΕΚ 137 Α') και περ. β' όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρ. 12 του Ν. 4554/2018 (ΦΕΚ 130 Α'), σε συνδυασμό με την αριθ. 40331/Δ1.13521/2019 Υ.Α. (ΦΕΚ 3520 Β'), όπως αυτή ισχύει
53	Άρθρ. 4 του Π.Δ. της 27-6/04-7-1932 (ΦΕΚ 212 Α'), όπως αντικαταστάθηκε με το αρθ. 1 παρ. 1 του Ν.Δ. 515/1970 (ΦΕΚ 95 Α'), άρθρ. 1 του Ν. 3385/2005 (ΦΕΚ 210 Α'), όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρ. 74 παρ. 10 του Ν. 3863/2010 (ΦΕΚ 115 Α') σε συνδυασμό με διατάξεις ειδικότερων Υ.Α. βάσει του Α.Ν. 435/1968 (ΦΕΚ 124 Α') ή Σ.Σ.Ε. και Δ.Α. που

	καθιερώνουν σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας και έχουν κηρυχθεί υποχρεωτικές και το άρθρ. 80 του Ν. 4144/2013 (ΦΕΚ 88 Α'), όπως ισχύει με την αντικατάσταση του με το άρθρ. 36 του Ν. 4488/2017 (ΦΕΚ 137 Α') και το άρθρ. 12 του Ν.4554/2018 (ΦΕΚ 130 Α') και την εκάστοτε ΥΑ καθορισμού των ανωτάτων ορίων υπερωριακής απασχόλησης των εργαζόμενων σε βιομηχανικές, βιοτεχνικές επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες.
54	Περ. 2 της υποπαρ. ΙΑ.13 του άρθρ. πρώτου του Ν. 4093/2012 (ΦΕΚ 222 Α'), άρθρ. 1 του Ν. 3385/2005, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρ. 74 παρ. 10 και 11 του Ν. 3863/2010 (ΦΕΚ 115 Α') σε συνδυασμό με διατάξεις ειδικότερων Υ.Α. βάσει του Α.Ν. 435/1968 (ΦΕΚ 124 Α') ή Σ.Σ.Ε. και Δ.Α. που καθιερώνουν σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας και έχουν κηρυχθεί υποχρεωτικές και το άρθρ. 80 του Ν. 4144/2013 (ΦΕΚ 88 Α'), όπως ισχύει με την αντικατάσταση του με το άρθρ. 36 του Ν. 4488/2017 (ΦΕΚ 137 Α') και το άρθρ. 12 του Ν.4554/2018 (ΦΕΚ 130 Α')
55	Άρθρ. 1, 2, 3 και 4 του Β.Δ. 28.1/4.2.1938 (ΦΕΚ 35 Α'), όπως τροποποιήθηκε από το Β.Δ. 882/1961 (ΦΕΚ 224 Α'), άρθρ. 6 της από 14-02-1984 Ε.Σ.Σ.Ε. η οποία δημοσιεύθηκε με την Υ.Α. 11770/20-03-1984 (ΦΕΚ 1 Β'), άρθρ. 3 και 6 της από 26-02-1975 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., η οποία κυρώθηκε με το Ν. 133/1975 (ΦΕΚ 180 Α') (σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας) και άρθρ. 1 του Ν. 3385/2005 (ΦΕΚ 210 Α'), όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρ. 74 παρ. 10 του Ν. 3863/2010 (ΦΕΚ 115 Α')σε συνδυασμό με τις διατάξεις ειδικότερων Σ.Σ.Ε. και Δ.Α. που καθιερώνουν σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας. Ειδικά για τα βυτιοφόρα και αρθ. 3 παρ. 5 που προστέθηκε με το αρθ. μόνο του Β.Δ. 815/1961 (ΦΕΚ 206 Α')
56	Άρθρ. 80 παρ. 1 περ. α' του Ν. 4144/2013 (ΦΕΚ 88 Α'), όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρ. 36 του Ν. 4488/2017 (ΦΕΚ 137 Α') και περ. β' όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρ. 12 του Ν. 4554/2018 (ΦΕΚ 130 Α'), σε συνδυασμό με την Υ.Α. 40331/Δ1.13521/2019 Υ.Α. (ΦΕΚ 3520 Β'), όπως αυτή ισχύει
57	Άρθρ. 1 και 4 της ΥΑ 51266/1975 (ΦΕΚ 1458 Β') σε συνδυασμό με διατάξεις ειδικότερων ΣΣΕ και ΔΑ που καθιερώνουν σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας και έχουν κηρυχθεί υποχρεωτικές καθώς και περ. 2 της Υποπαραγράφου ΙΑ.13 του άρθρ. πρώτου του Ν. 4093/2012 (ΦΕΚ 222 Α')
58	Άρθρ. 80 παρ. 1 περ. α' του Ν. 4144/2013 (ΦΕΚ 88 Α'), όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρ. 36 του Ν. 4488/2017 (ΦΕΚ 137 Α') και περ. β' όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρ. 12 του Ν. 4554/2018 (ΦΕΚ 130 Α'), σε συνδυασμό με την Υ.Α. 40331/Δ1.13521/2019 Υ.Α. (ΦΕΚ 3520 Β')
59	Άρθρ. 33 του Π.Δ. 246/2006 (ΦΕΚ 261 Α'), παρ. 1 του άρθρ. 213 του Ν. 4512/2018 (ΦΕΚ 5 Α') και αρθ. 80 του Ν. 4144/2013 (ΦΕΚ 88 Α') όπως ισχύει σε συνδυασμό με την ΥΑ 40331/Δ1.13521/2019 Υ.Α. (ΦΕΚ 3520 Β')

60	Άρθ. 33 του Π.Δ. 246/2006 (ΦΕΚ 261 Α')
61	ΚΥΑ Υπουργών Οικονομικών & Εργασίας 8900/1946 (ΦΕΚ 54 Β'), ΚΥΑ 25825/1951 (ΦΕΚ 86 Β'), άρθ. 2 του Ν.Δ. 3755/57 (ΦΕΚ 182 Α'), όπως αντικαταστάθηκε με το άρθ. 2 του Ν. 435/76 & άρθ. 1 του Ν.Δ. 147/73 και αρθ. 42 του Ν. 4554/2018 (ΦΕΚ 130 Α') σε συνδυασμό με άρθ. μόνον του Α.Ν. 690/1945 (ΦΕΚ 292 Α'), όπως αντικαταστάθηκε από το άρθ. 8 παρ.1 του Ν.2336/95 (ΦΕΚ 189 Α').
62	Άρθ. 74 παρ.10 του Ν.3863/2010 (ΦΕΚ 115 Α'), άρθ. μόνο του Α.Ν. 690/1945 (ΦΕΚ 292 Α'), όπως αντικαταστάθηκε από το άρθ. 8 παρ. 1. του Ν. 2336/1995 (ΦΕΚ 189 Α') σε συνδυασμό με μία από τις απαριθμούμενες περιπτώσεις παράνομης υπερωριακής απασχόλησης
63	Άρθ. 2,4,5 και 10 του ΠΔ 219/2000 και αρθ. 7 και 16 του ΠΔ 101/2016 (ΦΕΚ 178 Α')
64	Άρθ. 2 παρ. 2 περ. η) και άρθ. 5 του Ν. 4443/2016 (ΦΕΚ 232 Α')
65	Άρθ. 1 περ. α' και β', 2, 3, 4, 5, 6 και 11 παρ.2 του Ν. 4443/16(ΦΕΚ 232 Α') (Ίση μεταχείριση ανεξαρτήτως φυλετικής ή εθνοτικής καταγωγής, θρησκευτικών ή άλλων πεποιθήσεων, αναπηρίας ή χρόνιας πάθησης, ηλικίας ,οικογενειακής ή κοινωνικής κατάστασης,σεξουαλικού προσανατολισμού,ταυτότητας ή χαρακτηριστικών φύλου)
66	Άρθ. 3, 4, 11, 12, 13 και 14 του Ν. 3896/2010 (ΦΕΚ 207 Α') παρ. 5 του άρθ. 4 του Ν. 3094/2003 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει από το άρθ.20 του Ν. 4443/2016
67	Άρθ. 8 παρ. 1 και 2, 17 και 18 παρ. 3 του Ν. 1837/1989 (ΦΕΚ 85 Α') και άρθ. 57 του Ν.3850/2010 (ΦΕΚ 84 Α')
68	Άρθ. 2, 17 και 18 παρ. 3 του Ν. 1837/1989 (ΦΕΚ 85 Α'), άρθ. 4, 7, 12 και 13 και Παραρτήματα Ι και ΙΙ του Π.Δ. 62/1998 (ΦΕΚ 67 Α'), άρθ. 4 του Ν. 3144/2003 (ΦΕΚ 111 Α') και ΥΑ 103621/2003 (ΦΕΚ 875 Β') και άρθ. 51 του Ν.3850/2010 (ΦΕΚ 84 Α')
69	Άρθ. 5,-και 18 παρ. 3 του Ν. 1837/1989 (ΦΕΚ 85 Α') και άρθ. 3 (8 νυχτερινή εργασία, 9 ανάπαυση, 10 διάλειμμα, 12 κυρώσεις) του Π.Δ. 62/1998 (ΦΕΚ 67 Α') και άρθ. 54 του Ν.3850/2010 (ΦΕΚ 84 Α')
70	Άρθ. 3, 17 και 18 παρ. 3 του Ν. 1837/1989 (ΦΕΚ 85 Α') και άρθ. 52 του Ν.3850/2010 (ΦΕΚ 84 Α') και άρθρο 5 του π.δ/τος 62/1998(ΦΕΚ 67 Α'),
71	Άρθ. 2 παρ. 1, 17 και 18 παρ. 3 του Ν. 1837/1989 (ΦΕΚ 85 Α'), άρθ. 2 και 4 του Π.Δ. 62/1998 (ΦΕΚ 67 Α') και άρθ. 51 του Ν.3850/2010 (ΦΕΚ 84 Α')

72	Άρθ. 38 παρ 11 του Ν 1892/1990 (ΦΕΚ 101 Α΄) ως αντικαταστάθηκε με το άρθ. 59 του Ν 4635/2019 (ΦΕΚ 167 Α΄)
73	Άρθ. 38 παρ 11 του Ν 1892/1990 (ΦΕΚ 101 Α΄) ως αντικαταστάθηκε με το άρθ. 59 του Ν 4635/2019 (ΦΕΚ 167 Α΄) και άρθρο 80 παρ. 1 περ. α΄ του Ν. 4144/2013 (ΦΕΚ 88 Α΄), όπως αντικαταστάθηκε από το άρθ. 36 του Ν. 4488/2017 (ΦΕΚ 137 Α΄) και περ. β΄ όπως αντικαταστάθηκε από το άρθ. 12 του Ν. 4554/2018 (ΦΕΚ 130 Α΄) και άρθ. 5 παρ. 18 της αριθ. 40331/Δ1.13521/2019 Υ.Α. (ΦΕΚ 3520 Β'), όπως αυτή ισχύει
74	Άρθ. 15 του Ν. 1483/1984 (ΦΕΚ 153 Α΄) ως ισχύει με την προσθήκη του άρθ. 46 Ν. 4488/2017 (ΦΕΚ 137 Α΄), το άρθ. 10 του Π.Δ. 176/1997 (ΦΕΚ 150 Β΄) και το άρθ. 36 του Ν. 3996/2011 (ΦΕΚ 170 Α΄) σε συνδυασμό με το άρθ. 10 του Π.Δ. 176/1997 του άρθ. 3 παρ. 4 του άρθ. 14 και του άρθ. 25 του Ν. 3896/2010 και παρ. 5 του άρθ. 4 του Ν. 3094/2003 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει από το άρθ. 20 του Ν. 4443/2016
75	Άρθ. 7 της ΕΓΣΣΕ 09.06.93, η οποία κυρώθηκε με το άρθ. 9 του Ν. 2224/1994 (ΦΕΚ 112 Α΄), όπως συμπληρώθηκε με το άρθ. 7 της ΕΓΣΣΕ 23.05.2000, το οποίο κυρώθηκε με το άρθ. 11 του Ν. 2874/2000 (ΦΕΚ 286 Α΄) σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθ. 3 παρ. 4 του Ν. 3896/2010
76	Άρθ. 44 παρ. 2 του Ν. 4488/2017 (ΦΕΚ 137 Α΄) σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθ. 3 παρ. 4 του Ν. 3896/2010
77	Άρθ. 9 της ΕΓΣΣΕ 09.06.1993, άρθ. 6 της ΕΓΣΣΕ 15.04.2002 το οποίο κυρώθηκε με το άρθ. 7 του Ν. 3144/2003, άρθ. 8 και 9 της ΕΓΣΣΕ 24.05.2004, άρθ. 7 περ. γ΄ της ΕΓΣΣΕ 12.04.2006, άρθ. 6 της ΕΓΣΣΕ 02.04.2008, άρθ. 2 της ΕΓΣΣΕ 26.04.2014 και το άρθ. 38 Ν. 4342/2015 (ΦΕΚ 143Α΄) σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθ. 18 του Ν. 3896/2010
78	Άρθ. 16 και άρθ. 20 παρ. 3 του Ν. 3896/2010 (ΦΕΚ 170 Α΄), άρθ. 52 παρ. 1 του Ν.4075/2012 (ΦΕΚ 89 Α΄), όπως τροποποιήθηκε από το άρθ. 39 του Ν. 4144/2013 (ΦΕΚ 88 Α΄)
79	Άρθ. 14 παρ. 2, 3, 5, 8, 9 και 15 του Ν. 1264/1982 (ΦΕΚ 79 Α΄)

Άρθρο 3
Μεταβατικές διατάξεις

Σε περιπτώσεις κατά τις οποίες, κατά την ελεγκτική διαδικασία, έχουν διαπιστωθεί παραβάσεις από τους Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων του Σ.ΕΠ.Ε. αλλά δεν έχει εκδοθεί ακόμα η Πράξη Επιβολής Προστίμου (Π.Ε.Π), εφαρμογή έχει η παρούσα υπουργική απόφαση.

Επίσης, οι ρυθμίσεις της παρούσας απόφασης καταλαμβάνουν και τις εκκρεμείς περιπτώσεις που δεν έχουν οριστικοποιηθεί με την έκδοση απόφασης του αρμόδιου οργάνου (όπως αιτήσεις θεραπείας, ιεραρχικές προσφυγές).

Άρθρο 4

Η ισχύς της απόφασης αυτής αρχίζει από τη δημοσίευσή της.

Από την δημοσίευση της απόφασης αυτής παύει να ισχύει η 29164/755/27.06.2019 (ΦΕΚ 2686/Β΄/02.07.2019) απόφαση της Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, ως προς το κεφάλαιο Α του άρθρου 1 και τα σχετικά με αυτό ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ Ι και ΙΙ, ενώ το Κεφάλαιο Β και το ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙΙ παραμένουν σε ισχύ.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 20 Δεκεμβρίου 2019

Ο Υπουργός

ΙΩΑΝΝΗΣ ΒΡΟΥΤΣΗΣ